

### Inkomensbeleid en pensioen

- verhoging tarief eerste belastingschijf IB van 36,25% naar 36,5% in 2015 en naar 36,56% in 2016;
- verhoging maximum algemene heffingskorting van € 2.103 naar € 2.203, verlaging minimum van € 1.366 tot € 1.342;
- verhoging van het inkomen waarbij de arbeidskorting wordt afgebouwd (afbouwgrens), van € 41.300 naar circa € 49.900 in 2015, naar circa € 50.300 in 2016 en naar circa € 51.100 in 2017. Het einde van het afbouwtraject ligt in 2015 bij een inkomen van circa € 100.800, in 2016 bij € 112.200 en in 2017 bij € 117.500;
- verhoging maximum arbeidskorting van € 2.097 naar € 2.220, verlaging minimum van € 367 tot € 184;
- verhoging afbouwpercentage algemene heffingskorting van 2% naar 2,32% in 2015 en daarna naar 3,32%;
- opnamemogelijkheid lijfrente bij langdurige arbeidsongeschiktheid zonder dat revisierente is verschuldigd;
- sanctiemaatregel in box 3 bij afkoop nettolijfrente of nettopensioen;
- afzonderlijke vrijstelling in box 3 voor nettopensioen;
- aanspraken op grond van nettopensioenregeling worden vrijgesteld van erfbelasting;
- geen pensioenopbouw boven € 100.000.

### Overige maatregelen in de loonheffing

- gebruikelijk loon directeur-grotaandeelhouder wordt ten minste gesteld op het hoogste van:
  - 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking
  - het hoogste loon van de overige werknemers van de vennootschap
  - € 44.000tegenbewijsregeling is mogelijk, een lager loon dient aannemelijk gemaakt te worden;
- opnieuw 80%-regeling bij volledige opname levenslooptegoed in 2015.

### Werkkostenregeling

- definitief einde keuzemogelijkheid;
- verlaging van de vrije ruimte van 1,5% naar 1,2%;
- introductie noodzakelijkheids criterium voor gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur;
- jaarlijks afrekening van eindheffing in plaats van per aangiftetijdvak;

- nagenoeg continuering van bestaande personeelskorting voor branche- eigen producten in de vorm van een gerichte vrijstelling;
- introductie concernregeling: berekening vrije ruimte per concern;
- wegnemen onderscheid tussen vergoeden, verstrekken en ter beschikking stellen door invoering van een gerichte vrijstelling voor een aantal werkplekgerelateerde voorzieningen waarvoor nu een nihilwaardering geldt.

### Woningmarktbeleid

- verlenging termijn renteaftrek restschulden van 10 naar 15 jaar;
- termijn structureel 3 jaar voor dubbele hypotheekrenteaftrek in verband met leeg en te koop staande voormalige eigen woning of een leegstaande toekomstige eigen woning;
- eveneens tijdelijke regeling nu structureel: 3 jaar voor herleving dubbele renteaftrek na verhuur;
- verlenging termijn 6%-tarief voor herstel en renovatie van woningen en tuinwerkzaamheden tot 1 juli 2015.

### Overige fiscale maatregelen

- afschaffing ouderentoeslag in box 3 per 1 januari 2016;
- verlaging ouderenkorting met € 83 met ingang van 2016;
- verlaging afbouwpercentage kindgebonden budget van 7,6% naar 6,75%;
- € 16 miljoen budget voor S&O-afdrachtvermindering;
- het budget voor de Research & Development Aftrek (RDA) bedraagt in 2015 € 238 mln. Naar verwachting kan daarmee de RDA op 60% worden gehandhaafd. Eind 2014 wordt het definitieve RDA-percentages vastgesteld;
- introductie tijdsevenredige heffingskorting per 1 januari 2016 voor binnenlandse en kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen. In 2015 wordt de gehele heffingskorting aan deze belastingplichtigen toegekend als zij slechts een deel van het jaar belastingplichtig zijn. Maatregel hangt samen met vervallen van de keuzeregeling;
- uitsluiting aftrek buitenlandse boeten;
- maatregel om misbruik BPM-heffing gebruikte auto's tegen te gaan.